

2020년 제14회 기간제근로자[보호경비대원] 채용 공고

화성외국인보호소 2020년도 제14회 기간제근로자(보호경비대원) 채용계획을 아래와 같이 공고 하니 많은 응모 바랍니다.

2020년 12월 01일

법무부 화성외국인보호소장

1. 채용예정 직종 및 인원

채용기관	채용직종	부서	채용인원	담당업무	비고
화성 외국인보호소	기간제근로자 (보호경비대원)	보호과	2명(남)	- 보호시설 및 보호외국인 경비 - 보호외국인 보호업무 보조 및 지원	교대근무

2. 근로 조건

가. 신 분 : 공무원이 아닌 기간제 근로자(보호경비대원)

나. 모집분야 및 인원 : 기간제 근로자(보호경비대원) 2명(남성)

다. 계약기간 : 채용일 ~ 채용일로부터 1년

- 결원에 따른 기간제 근로자 신규 채용
- 근무평정에 따라 재계약 및 무기전환가능

라. 보수 수준

- (교대근무) 보호경비대원 : 월 고정급 2,455,210원
- 명절휴가비 : 연 1,000,000원
- 맞춤형 복지비 : 연 400,000원
- 산재보험, 고용보험, 국민연금, 건강보험 등 4대 보험 가입

마. 근무형태

- (교대근무) 보호경비대원 : 3교대(1주: 주간근무/ 2·3주: 야간근무)

3. 응시대상 및 자격

가. 면접시험일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 자

나. 대한민국 국민으로, 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유가 없는 자로 신체건강한 자

※ 국가공무원법 제33조 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

다. 국민기초생활보장법 제2조제2호·제11호의 규정에 의한 기초생활보장 수급자 및 차상위계층에 속한 자와 한부모가족지원법 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주(또는 사실상 세대원을 부양하는 자) 우대

※ 저소득층, 국가유공자 등 취업보호·지원대상자에 대하여는 각각의 개별 법령에서 정하는 바에 따라 가점을 부여하며, 저소득층의 가점 인정기준은 다음과 같음

• 저소득층(응시원서 접수마감일 현재 수급자로 유효하게 등록된 자)

- 「국민기초생활보장법」 제2조제2호의 규정에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 한부모가족 세대주(또는 사실상 세대원을 부양하는 자)

* 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간(이 기간의 시작은 급여 또는 보호를 신청한 날로 봄)이 응시원서 접수일 또는 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람

* 응시자가 군복무로 인하여 그 기간에 급여(보호) 대상에서 제외된 경우에도 가구주가 그 기간에 계속하여 수급자(보호대상자)로 있었다면 응시자도 수급자(보호대상자)에 해당하고 있었다고 봄. 다만, 군 복무를 마친 후 2개월 내에 다시 수급자로 결정된 경우에 한하여 기간의 계속성을 인정함

• 국가유공자 등 취업보호·지원대상자(관련 법률)

- 「독립유공자에우에 관한 법률」 제16조제2항.

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조

- 「5·18민주유공자에우에 관한 법률」 제20조

- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조

- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9

- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

라. 우대사항(서류전형만 적용)

마. 학력 및 경력 : 제한사항 없음

바. 생활근거지 : 화성외국인보호소 출·퇴근이 가능한 자

- 기관 소재지 : 경기도 화성시 마도면 화성로 739(슬항리 215-7)

4. 시험방법

가. 서류전형(1차)

- 응시자의 결격사유, 연령, 자격 등 소정의 기준에 따라 서면심사

나. 면접시험(2차)

- 서류전형 합격자를 대상으로 보호경비대원으로 정신자세, 업무수행능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성 등으로 평가

5. 시험시행 일정

구 분	일 시	장 소	비 고
응시원서 접수	2020. 12. 01.(화) ~ 2020. 12. 08.(화)	· 화성외국인보호소 관리과 · 등기우편 접수(택배접수 불가) ※ 접수마감일 1800까지 도착분에 한해 유효	방문접수 불가
서류전형 합격자 발표	2020. 12. 11.(금) 15:00 이후	· 합격자에 한하여 개별 유선통보	
면접시험	2020. 12. 14.(월) 14:00	· 화성외국인보호소 2층 소회의실	
면접시험 합격자 발표	2020. 12. 16.(수)	· 면접 후 합격자에 한하여 개별 유선통보	
합격자 등록	2020. 12. 17.(목)	· 화성외국인보호소 2층 관리과	

※ 채용예정인원 대비 응시자가 5배를 초과할 경우, 서류전형 합격자를 5배수 이내로 제한할 수 있으며, 면접시험 결과 채용조건 등에 적합하지 않은 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

※ 우리 소 사정에 따라 일정이 변경될 수 있으며 변경되는 일정은 개별통보

6. 제출서류

가. 응시원서 접수 시

- ① 응시원서(사진부착 2매) 1부 (필수)
- ② 이력서 및 자기소개서 각 1부 (필수)
- ③ 개인정보 제공·이용동의서 1부 (필수)

- ③ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부 (필수)
 - ④ 경비직무관련 경력증명서 1부(해당자에 한함)
 - 의무 복무 기간의 군 경력 제외
 - 경력 사실 확인이 가능하도록 근무기간, 직위(또는 직급), 담당업무가 구체적으로 기재되어야 하며 발급기관(회사)명(직인)과 확인 가능한 연락처 명시된 유효기간내의 증명서만 인정
 - ⑤ 무도 및 어학관련 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
 - 태권도, 검도, 유도에 한하며 무도별 합산하지 않음
 - 원서접수 마감일 기준 최근 2년 이내 취득한 성적(영어,중국어,일본어)
 - ⑥ 국가유공자 및 저소득층 관련 증빙 서류(해당자에 한함)
 - ⑦ 응급구조사 자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- ※ 증빙자료가 없는 자격증 및 경력사항 등은 인정하지 않음

나. 합격자 등록 시

- ① 기본증명서(상세), 주민등록등본 및 초본(병역사항 기재되도록 발급), 가족관계증명서 각 1부
- ② 신원진술서(신원조사용, 사진부착 1매) 및 개인정보 제공이용 동의서 각 1부
- ③ 채용신체검사서 1부
- ④ 탈모 상반신 사진 : 반명합판 2매(최근 3개월 이내 촬영)

7. 참고사항

- 가. 응시원서의 기재사항이나 제출된 서류가 허위로 판명될 경우 합격 또는 채용이 취소될 수 있으며 최종합격자로 결정되더라도 신원조회 및 결격사유조회(국가공무원법 제33조의 결격사유등), 건강진단결과서 등을 통하여 채용에 결격사유가 있을 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 나. 최종합격자가 채용포기, 결격사유, 사전 예고 없는 퇴직 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접 시험 평정 성적 우수자 순으로 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 다. 응시 인원이 모집 인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 라. 면접시험 응시자는 응시표 및 신분증을 지참하고 면접시험 30분전까지 화성외국인보호소 관리과에 도착·대기하여야 합니다.

마. 기간제근로자는 국가공무원법상의 공무원이 아닌 민간인으로서, 공무원 인사관계 법령을 적용하지 않고 근로기준법을 적용합니다.

사. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.

※ 기타 자세한 사항은 화성외국인보호소 관리과(031-8055-7019)로 문의하시기 바랍니다.

붙임 : 1. 응시원서 2. 이력서 3. 자기소개서 4. 개인정보 제공·이용 동의서
5. 자격요건 검증을 위한 동의서

응 시 원 서

본인은 화성외국인보호소 2020년도 제14회 기간제근로자(보호경비대원) 채용시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 화성외국인보호소 주관 채용시험에 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2020년 월 일

법무부 화성외국인보호소장 귀하

※응시번호	2020-14-	성명	(한글)	사 진 [3개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진 (3cm×4cm)으로 2매 모두 동일원판 이어야 함]
응시분야	보호경비대원(남)		(한자)	
생년월일	년 월 일			
주 소	(-)			
연락처	(휴대)전화번호	-	-	
○ 상기 본인은 화성외국인보호소 기간제근로자 채용시험과 관련하여 채용관리 등을 위한 상기의 개인정보 이용에 동의합니다. * 이용·보유기간 : 제공일로부터 5년(보유기간 경과 시 폐기) * 거부 시 불이익 조치 : 개인정보이용제공 부동의 시 본 채용에 대한 응시 불가 제공인 (서명 또는 인)				

※응시번호	2020-14-	응 시 표 (기간제근로자) 채용시험		
응시분야	보호경비대원(남)	성명		사 진 [3개월 이내에 촬영한 탈모 상반신 사진 (3cm×4cm)으로 2매 모두 동일원판 이어야 함]
2020년 월 일 화성외국인보호소장				

주 의 사 항

1. 응시표를 받는 즉시 응시번호 기재여부와 사진위의 찰압인 날인여부를 확인하여야 합니다.
2. 응시표를 분실하였을 때는 사진 1매를 가지고 면접시험일 전일까지 관리과에 오시면 재교부 받을 수 있습니다.
3. 면접시험 당일에는 응시표, 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 관리과에 도착하여야 합니다.

보완사항	를(을) 월 일까지 보완하여야 합니다.
------	-----------------------

응시원서 작성요령

1. 응시원서는 응시자 본인의 필체로 작성한다.
2. 응시원서 작성 시 응시자의 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 된다.
3. 『응시원서』는 아래의 《작성요령》에 따라 작성한다.

《작성요령》

- ① 「※응시번호」 : 기재하지 않음
- ② 응시직위 : 변경금지[기간제근로자(보호경비대원)]
- ③ 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
- ④ 성명 · 생년월일 · 전자우편 · (휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
- ⑤ 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국 국적명 기재
- ⑥ 사진 : 6개월 이내에 촬영한 탈모 · 상반신 · 천연색 사진(3cm×4cm, 반명함)으로 모두 동일원판을 붙임

【 이 력 서 】

1. 기본정보

성 명	(한글)	(영문)	
생년월일(성별)	년 월 일	일(성별 :)	
연락처	(본인 휴대전화)		
	(기타 연락처)		
E-mail			
현 주 소			

2. 자격사항

* 지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해 주십시오.

자격증명	발 급 기 관	취득일자	자격증명	발 급 기 관	취득일자

3. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

구분	소속조직	역할	활동기간	활동내용
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				
☐ 경험 ☐ 경력				

* 직무활동, 동아리/동호회, 팀 프로젝트, 연구회, 재능기부 등 직무와 관련된 주요 활동을 서술하여 주십시오.

위 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다.

2020년 월 일

지 원 자 : _____ (인)

자 기 소 개 서

▣ 성 명 :

▣ 생년월일 : . . .

2020. . .

작성자

(서명)

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 자유롭게 기술하되, 간접적으로 학교명, 가족관계, 등이 드러나지 않도록 작성
- 분량은 A4용지 2매이내로 하고, 자필 또는 워드프로세서를 사용하여 작성
- 서명란은 반드시 자필서명

개인정보 제공 · 이용 동의서

1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

기간제 근로자 채용을 위해 개인정보를 수집하고 있습니다.

(1) 개인정보 수집 및 이용 목적

○ 기간제 근로자 채용 관련

(2) 개인정보 수집 항목

○ 고유식별정보(성명, 생년월일 등), 민감정보(자기소개서), 주소, 전화번호, 학력사항, 경력사항, 자격사항 등 채용심사에 필요한 제반 사항

(3) 개인정보 보유 및 이용 기간

○ 보존사유 : 기간제 근로자 채용 및 관리

○ 보존기간 : 5년

○ 보존근거 : 개인정보보호법 제15조

(4) 개인정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 근거자료 확인 불가로 인해 기간제 근로자 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.

개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

기간제 근로자 채용을 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

(1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적

○ 기간제 근로자 채용 관련

(2) 고유식별정보 수집 항목

○ 생년월일

(3) 고유식별정보 보유 및 이용 기간

○ 보존사유 : 기간제 근로자 채용 및 관리

○ 보존기간 : 5년

○ 보존근거 : 개인정보보호법 제18조, 제23조, 제24조, 시행령 제18조, 제19조

(4) 고유식별정보의 수집 및 이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 근거자료 확인불가로 인해 기간제 근로자 채용에 불이익을 받을 수 있습니다.

고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까?

☐ 동의함

☐ 동의하지 않음

2020 년 월 일

성명 :

(서명)

화성외국인보호소장 귀하

자격요건 검증을 위한 동의서

성명		응시분야	기간제근로자 (보호경비대원)
생년월일	. . .		

본인은 화성외국인보호소 시행하는 2020년도 제14회 기간제근로자 (보호경비대원) 채용시험 응시자로서 화성외국인보호소가 실시하는 자격, 학위, 경력, 자격증 또는 기타 제출한 자료의 진위검증을 위한 확인서 발급에 동의합니다.

이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는 데 동의합니다.

또한, 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

2020년 월 일

성명: (서명)

법무부 화성외국인보호소장 귀하